



## CITTA' DI ALTAMURA

### AVVISO PUBBLICO

*per l'assunzione ex art. 90 del D.Lgs.267/2000 a t. d. e part time di 1 unità di Cat. D1 e di 1 unità di Cat. C1*

#### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

Vista la delibera di G.C. n. 12/2015 relativa alla modifica della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2015-2017 e in particolare del piano annuale 2015;

Visto l'art. 90 del TUEL approvato con D. Lgs. n.267 del 18/08/2000;

Vista la propria determina n. 89/2015.

#### RENDE NOTO

Che il Comune di Altamura intende procedere, all'assunzione a tempo determinato

- **di 1 unità di Cat. D1 in possesso di laurea con competenza e/o esperienza in Comunicazioni e Marketing Ambientale, Sistemi Turistici e nei Processi di Pianificazione e Governance a tempo parziale per 25 ore settimanali;**
- **di 1 unità di Cat C1 in possesso del Diploma di Maturità e dell'iscrizione negli elenchi dei professionisti e dei pubblicisti dell'albo nazionale dei giornalisti, di cui all'art. 26 della legge 69/1993 quale Addetto in Relazioni esterne a tempo parziale per 24 ore settimanali;**

da assegnare, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs 267/2000, all'Ufficio del Sindaco, istituito con deliberazione di G.C. n. 825/1998 e successive n. 194/2006 e 102/2013 per lo svolgimento delle funzioni di indirizzo e di controllo del programma di governo e per coadiuvare il Sindaco nell'esercizio delle proprie attività.

La scelta delle unità di personale richieste avverrà "intuitu personae" previo esame dei "curricula vitae" dei candidati e a seguito di un colloquio con il Sindaco coadiuvato da un professionista o dal Segretario Generale o Dirigente esperto interno o esterno all'Amministrazione.

I candidati prescelti non dovranno trovarsi in alcune delle situazioni di incompatibilità previste dall'art.53 del D. Lgs n.165 del 30/03/2001.



Gli incarichi saranno conferiti dal Sindaco e dal medesimo potranno essere revocati per i motivi e con le modalità fissate dal CCNL del comparto Enti Locali.

La revoca degli incarichi comporterà, altresì la risoluzione di diritto dei contratti di lavoro.

La durata dei contratti cessa inderogabilmente con il mandato amministrativo del Sindaco in corso alla data di sottoscrizione dello stesso. I contratti si risolveranno "ipso iure" alla data di cessazione del mandato del Sindaco, sia che la stessa avvenga per scadenza naturale, ai sensi dell'art.51, 1° comma del D.Lgs 267/2000, sia che avvenga per le altre fattispecie previste dall'art.53 del D.Lgs 267/2000.

Il rapporto di lavoro deve intendersi costituito per lo svolgimento delle attività demandate a tale posizione dallo Statuto, dai regolamenti e, per quanto compatibile, con la natura del rapporto a termine dal trattamento normativo previsto dal CCNL vigente.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge n.125/91 e successive modificazioni ed integrazioni.

La retribuzione lorda annua spettante è quella stabilita dal vigente CCNL per il personale di categoria D1 per il profilo dell'esperto in Comunicazioni e Marketing Ambientale, Sistemi Turistici e nei Processi di Pianificazione e Governance e per il personale di categoria C1 per il profilo dell'addetto in Relazioni esterne,

Lo stipendio è soggetto alle trattenute erariali di legge ed a quelle assistenziali e previdenziali.

Il contratto individuale di lavoro a tempo determinato prevede un periodo di prova al termine del quale, in caso di mancato superamento dello stesso, il contratto potrà essere risolto.

#### **Requisiti di accesso:**

- Per il profilo dell'esperto in Comunicazioni e Marketing Ambientale, Sistemi Turistici e nei Processi di Pianificazione e Governance sono richiesti i seguenti requisiti specifici di accesso:

*Diploma di laurea (triennale o diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o magistrale) competenza e/o esperienza in comunicazione e Marketing Ambientale, Sistemi Turistici e nei Processi di Pianificazione e Governance.*

- Per il profilo dell'addetto in Relazioni esterne sono richiesti i seguenti requisiti specifici di accesso:

*Diploma di Maturità ed Iscrizione negli elenchi dei professionisti e dei pubblicisti dell'albo nazionale dei giornalisti, di cui all'art. 26 della legge 69/1993.*

#### **Requisiti generali di ammissione**

Per l'ammissione alle selezioni è richiesto, altresì, il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o in alternativa appartenenza ad uno Stato membro della Unione Europea alle condizioni di cui all'art.3 del D.P.C.M. 174 del 07/02/1994. Sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- godimento dei diritti politici;
- assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- idoneità fisica all'impiego.

Non possono partecipare alle selezioni, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

Il presente avviso ha valore ricognitivo e non vincolante per l'Ente e potrà essere revocato.



## Criteri per la valutazione

**L'apprezzamento del curriculum avverrà attendendosi ai principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, delle esperienze lavorative e/o professionali del candidato, nonché del rapporto fiduciario da instaurare.**

La presentazione delle candidature non impegna in alcun modo l'Amministrazione che si riserva di valutare discrezionalmente l'idoneità e la congruità delle esperienze professionali dei candidati.

La valutazione operata è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato e determinato e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

Inoltre, il procedimento di valutazione dei curricula per il conferimento dell'incarico in argomento, non assume caratteristiche concorsuali e non determina alcun diritto al posto da ricoprire.

## Domanda di partecipazione

Gli interessati dovranno presentare istanza di partecipazione alle selezioni redatta su carta semplice e debitamente sottoscritta (a pena di esclusione), indirizzata al Sindaco- Piazza Municipio, 1 – Altamura entro e non oltre il **25 luglio 2015, ore 12.00**.

La domanda potrà essere presentata direttamente all'ufficio protocollo dell'Ente o tramite PEC personale (protocollo.generale@cert.comune.altamura.ba.it) entro il termine suddetto. Nel caso di spedizione a mezzo raccomandata A.R., la domanda dovrà comunque pervenire a pena di esclusione entro il suddetto termine.

### **Comporta l'esclusione dalla presente selezione:**

- l'arrivo della domanda oltre i termini stabiliti dal presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata presentazione del curriculum-vitae

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda il candidato, oltre al cognome e nome, deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/00 in caso di false dichiarazioni:

- l'esatto recapito, qualora il medesimo non coincida con la residenza;
- il luogo e data di nascita;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- il godimento dei diritti politici;
- di non aver riportato condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di non essere stato escluso dall'elettorato attivo, né destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, oppure licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per ciascun comparto negoziale;



lu

- di essere in possesso di laurea triennale o diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica. o magistrale

**Alla domanda, di partecipazione i concorrenti devono allegare a pena di esclusione:**

- ricevuta comprovate il pagamento della tassa di concorso di € 10,00 da effettuare mediante vaglia postale o con conto corrente postale 18296707 intestato al Comune di Altamura- Tesoreria Comunale, indicando la causale del versamento "Tassa concorso";
- Curriculum professionale redatto su carta semplice datato e sottoscritto;
- fotocopia di valido documento di identità personale.

Il curriculum professionale, deve essere allegato obbligatoriamente alla domanda lo stesso dovrà contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'esperienza e/o le competenze possedute.

I concorrenti potranno inoltre allegare ogni altro titolo che ritengano utile agli effetti della valutazione.

E' ammessa l'autocertificazione nei casi, nei limiti e con le modalità previste dalla vigente normativa (D.P.R.445/2000).

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal regolamento di organizzazione del personale, di quanto previsto dall'avviso e di tutte le norme vigenti in materia.

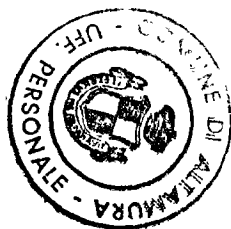
I dati personali dei partecipanti saranno trattati, secondo criteri di liceità e correttezza, ai sensi dell'art.13 del D.Lgs 196/2001, esclusivamente ai fini della presente selezione e dell'eventuale assunzione.

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta all'Ufficio Personale del Comune di Altamura tel. 080/3107222- 3107283- 3107437.

Il presente avviso è pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet:

Tutte le informazioni e comunicazioni relative alla seguente procedura saranno rese note e consultabili **esclusivamente** sul portale del Comune di Altamura <http://www.comune.altamura.ba.it>.

Altamura, li 15 luglio 2015



IL DIRIGENTE AA.GG. E PERSONALE

(dott. Luca Nicoletti).

*Luca Nicoletti*