



**CITTÀ DI ALTAMURA**  
Città Metropolitana di Bari

**4° SETTORE POLITICHE CULTURALI, TURISTICHE, SOCIALI,  
EDUCATIVE E RISORSE UMANE**

**SERVIZIO SERVIZI SOCIALI**

**N. 1159 del registro delle determinazioni**

**del 29/10/2019**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Oggetto:

**PROGETTO PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO  
PER L'INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA  
FINANZIATO A VALE SU FSE.  
PROGRAMMAZIONE 2014/2020 PON INCLUSIONE.  
ASSUNZIONE DI N. 1 ISTRUTTORE  
AMMINISTRATIVO CAT. C**

## IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO / IL RUP

**Vista** la delibera di G.C. n. 95 del 29 Novembre 2017 e successiva 36/2018 relativa al piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 e la scheda relativa alle assunzioni a tempo determinato per l'Ufficio del Piano Sociale di Zona, mediante i fondi del Pon Inclusione;

**Vista** la determina dirigenziale n.591 del 29.05.2018 con la quale si è proceduto ad avviare il procedimento per il reclutamento del personale a tempo determinato fino al 31/12/2019 di cui al Progetto per l'attuazione del sostegno per l'inclusione sociale;

**Preso atto** che nel corso dell'anno 2018 venivano assunti a tempo determinato n. 2 istruttori amm. Cat. C sino al 31/12/2019 e che successivamente una unità delle due figure professionali si dimetteva volontariamente dal servizio in data 14.05.2019;

Ritenuto necessario provvedere alla copertura del posto di n. 1 istruttore amm.vo a tempo determinato rimasto vacante;

**Visto** il piano assunzioni 2019 che prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato con i Fondi del Pon Inclusione di n.1 Istruttore Amministrativo -cat C1;

**Preso atto che:**

- con determina n. 811 del 19/07/2018 si procedeva all'approvazione degli avvisi pubblici per la selezione delle figure professionali previste nel Pon Inclusione;
- con determina n. 872 del 12/08/2019 si determinava di avviare la procedura di selezione, in data 26/08/2019 è stato pubblicato sul sito istituzionale di questo Comune, quale Comune Capofila, l'avviso per la selezione di n. 1 Istruttore Amministrativo-cat. C;
- con determina n. 1051 del 07/10/2019 si procedeva all'ammissione dei candidati;
- con determina n. 1052 del 07/10/2019 si procedeva alla nomina della Commissione esaminatrice;
- in data 24/10/2019 si sono svolte le prove di selezione.

**Visto** il verbale del coordinamento istituzionale dell'Ambito Territoriale di Altamura - capofila del 01.10.2019 che ha autorizzato l'utilizzo della futura graduatoria di idonei della precitata selezione per l'assunzione a tempo determinato di 1 istruttore amministrativo dell'ufficio di piano, per eventuali ed eccezionali ulteriori assunzioni a tempo determinato da parte dei Comuni dell'Ambito;

**Visti** i verbali redatti dalla Commissione e il risultato finale allegato al verbale n. 2, dal quale si evince che il primo Istruttore Amministrativo in graduatoria è il Dott. Antonio Strignano.

Dato atto che il CUP è J61H17000220006

**Vista** la nota prot. 47320 del 03.07.2019 del Dirigente del II Settore, che con riferimento all'esercizio 2019 attesta che l'Ente :

a) ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio (ex patto di stabilità interno) nell'anno 2018 (Art 1 commi 470, 470 bis, 471,473,e 474 della legge n. 232/2016) come da certificazione positiva e trasmessa entro il termine del 31 marzo 2019, Protocollo Generale Comune di Altamura numero 20361 del 22.03.2019 e Protocollo Mef n. 43889 del 22.03.2019;

b) ha approvato il Bilancio di Previsione 2019 – 2021 con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 14.03.2019 ed ha trasmesso lo stesso alla BDAP il 03.04.2019, prot MEF nn. 60930 ( DCA), 60885 ( Piano Indicatori) e 60886 ( SDB) ed il 10.04.2019 prot MEF nn. 67087 ( Nota Integrativa) e 67088 ( relazione dei Revisori) – Prot Generale del Comune n. 25266 del 10.04.2019, relativi a ciascun prospetto rispettando , pertanto, le disposizioni di cui all'art 9 comma 1 quinquies del DL n. 113/2016;

c)ha approvato il Rendiconto 2018 con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 29.04.2019 ed ha trasmesso lo stesso alla BDAP il 07.05.2019, prot MEF 97334 (Piano Indicatori) e 97333 ( SDB) ed il 09.05.2019,prot MEF n. 102690 (DCA), n. 102438( Prospetto Dati Siope) , n. 102442 (Elenco Residui attivi e passivi) , n. 102444 (Elenco Crediti Inesigibili) n. 102 458 (Relazione sulla Gestione) e n. 102459 (Relazione dei Revisori ) - prot Generale del Comune n. 32403 – 10.05.2019, relativi a ciascun prospetto rispettando , pertanto le disposizioni di cui all'art 9 comma 1 quinquies del DL n. 113/2016;

d) che ha approvato il Bilancio Consolidato 2018 con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 83 del 15.10.2019 ed ha trasmesso lo stesso alla BDAP il 17.10.2019 prot. MEF 229428 – prot. Generale del comune del 18.10.2019;

e)che in ordine al rispetto del limite complessivo di cui all'art 1 comma 557 e seguenti della L n. 296/2006 e s.m.i. , in tema di contenimento della spesa di personale : sulla base del Rendiconto 2018 approvato , la spesa del personale del suddetto esercizio, comprensiva degli impegni di esercizi precedenti reimputati all'esercizio 2018 mediante FPV ed al

netto degli impegni 2018 reimputati mediante il Fondo Pluriennale Vincolato al successivo esercizio 2019, è risultata inferiore a quella media del triennio 2011/2013.

Vista la nota del Dirigente del VI Settore del 25.10.19 prot n. 76096 con la quale si attesta il rispetto dell'adempimento in piattaforma BDAP del monitoraggio degli spazi finanziari ai sensi dell'art 1 comma 508 della Legge n. 232/2016 come da allegato ;

Dato atto che è stato approvato il Piano Triennale di azioni positive 2019-2021 in materia di pari opportunità con delibera di G.C. n. 67 del 18.04.2019 e il Piano esecutivo di Gestione con delibera di G.C. n.25/2019

Dichiarata l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della legge 241/1990 e s.m.i. in capo alla sottoscritta si propone al Dirigente l'assunzione del provvedimento di presa d'atto dei verbali redatti dalla Commissione del Concorso e di assunzione del vincitore.

IL RUP  
*Dott.ssa Caterina INCAMPO*

## IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO DI PIANO

**Visto** l'art.32 dello Statuto Comunale;

**Visto** il vigente regolamento di contabilità;

**Visto** l'art.107 e 109 del TUEL, approvato con D.Lgs.267/00;

**Visti** gli artt. dal 18 al 27 relativi alle modalità di gestione dell'entrata e della spesa, previste dal vigente regolamento di Contabilità

**Viste** le disposizioni del vigente Regolamento delle procedure concorsuali;

## D E T E R M I N A

- La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento per essere approvata.

1) Di prendere atto della conclusione della procedura di selezione pubblica per la copertura a tempo pieno ed determinato di n. 1 Istruttore Amministrativo-cat. C per l'Ufficio del Piano Sociale di Zona con i fondi del PON Inclusionione.

2) Di approvare i verbali della Commissione di concorso, dando atto che la graduatoria approvata potrà essere utilizzata, per un periodo di 3 anni, per eventuali nuove assunzioni di Istruttore Amministrativo cat. C a tempo determinato che dovessero rendersi necessari per il potenziamento delle risorse umane dell'Ambito Territoriale di Altamura, Comune Capofila;

3) Di dare atto, altresì, che la graduatoria di idonei della suddetta selezione per l' assunzione a tempo determinato di 1 istruttore amministrativo dell'Ufficio di piano, potrà essere utilizzata, per eventuali ed eccezionali ulteriori assunzioni a tempo determinato da parte dei Comuni dell'Ambito;

3) Di prendere atto del risultato finale, allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

4) Di dichiarare vincitore della selezione per n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C, a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusionione, per l'Attuazione del Sostegno per l'Inclusionione attiva, il Dott. Antonio Strignano.

Di dare atto,con riferimento ai vincoli di finanza pubblica, cui è subordinata la possibilità di procedere ad assunzioni, dei dati forniti dal Servizio Finanziario circa :

- il rispetto dei i vincoli del pareggio di bilancio (ex patto di stabilità interno) nell'anno 2018 (Art 1 commi 470, 470 bis, 471,473,e 474 della legge n. 232/2016) come da certificazione positiva e trasmessa entro il termine del 31 marzo 2019 , Protocollo Generale Comune di Altamura numero 20361 del 22.03.2019 e Protocollo Mef n. 43889 del 22.03.2019;
- l'approvazione del Bilancio di Previsione 2019 – 2021 con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 14.03.2019 ed ha trasmesso lo stesso alla BDAP il 03.04.2019, prot MEF nn. 60930 ( DCA), 60885 ( Piano Indicatori) e 60886 ( SDB) ed il 10.04.2019 prot MEF nn. 67087 ( Nota Integrativa) e 67088 ( relazione dei Revisori) – Prot Generale del Comune n. 25266 del 10.04.2019, relativi a ciascun prospetto rispettando , pertanto, le disposizioni di cui all'art 9 comma 1 quinquies del DL n. 113/2016;
- l'approvazione del Rendiconto 2018 con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 29.04.2019 ed ha trasmesso lo stesso alla BDAP il 07.05.2019, prot MEF 97334 (Piano Indicatori) e 97333 (SDB) ed il 09.05.2019,prot MEF n. 102690 (DCA), n. 102438( Prospetto Dati Siope) , n. 102442 ( Elenco Residui attivi e

- passivi) , n. 102444 (Elenco Crediti Inesigibili) n. 102 458 (Relazione sulla Gestione) e n. 102459 (Relazione dei Revisori) - prot Generale del Comune n. 32403 – 10.05.2019, relativi a ciascun prospetto rispettando , pertanto le disposizioni di cui all'art 9 comma 1 quinquies del DL n. 113/2016;
- il rispetto del limite complessivo di cui all'art 1 comma 557 e seguenti della L n. 296/2006 e s.m.i. , in tema di contenimento della spesa di personale : sulla base del Rendiconto 2018 approvato , la spesa del personale del suddetto esercizio, comprensiva degli impegni di esercizi precedenti reimputati all'esercizio 2018 mediante FPV ed al netto degli impegni 2018 reimputati mediante il Fondo Pluriennale Vincolato al successivo esercizio 2019, è risultata inferiore a quella media del triennio 2011/2013.
  - il rispetto dell'adempimento in piattaforma BDAP del monitoraggio degli spazi finanziari ai sensi dell'art 1 comma 508 della Legge n. 232/2016 ;
  - l'approvazione del Bilancio Consolidato 2018 con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 83 del 15.10.2019 ed ha trasmesso lo stesso alla BDAP il 17.10.2019 prot. MEF 229428 – prot. Generale del comune del 18.10.2019;

Di dare atto che è stato approvato il Piano Triennale di azioni positive 2019-2021 in materia di pari opportunità con delibera di G.C. n. 67 del 18.04.2019 e il Piano esecutivo di Gestione con delibera di G.C. n.25/2019

5) Di procedersi all'assunzione a tempo determinato, previa sottoscrizione del relativo contratto di lavoro presumibilmente dal 04.11.2019 sino al 31.12.2019.

6) Di procedere, in caso di rinuncia o in assenza dei requisiti richiesti all'assunzione degli idonei seguendo l'ordine di graduatoria;

7) Di attribuire alla suddetta unità il trattamento economico iniziale corrispondente alla Cat.C1 ex 6<sup>^</sup> q.f. oltre l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, i ratei della 13<sup>^</sup> mensilità e quant'altro dovuto secondo la vigente normativa.

8) Di dare atto che la spesa per il corrente anno è stata impegnata con D.D.. n. 1432/2018, così come di seguito:

€ 22.440,00 sui fondi del V livello - Piano dei Conti Finanziario 1.01.01.01.006 – Cap. 9290.10 Rp Bil2019 - Codifica di Bilancio 12.05.1.0101 all'oggetto “voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato” - Imp. 196/4/2019

€. 6507,60 sui fondi del V livello - Piano dei Conti Finanziario 1.01.02.01.001 – Cap. 9300.10 RP Bil2019 - Codifica di Bilancio 12.05.1.0101 all'oggetto “Contributi obbligatori per il personale” - Imp.198/4/2019

€.1907,40 sui fondi del V livello - Piano dei Conti Finanziario 1.02.01.01.001 – Cap. 9500.10 RP Bil2019 - Codifica di Bilancio 12.05.1.0102 all'oggetto “irap pon inclusione-fondo sociale europeo” - Imp.201/4/2019

-Di dichiarare l'assenza di conflitto d'interesse, secondo l'art.6 bis della legge 241/1990 e s.m.i in capo al sottoscritto.

9)-Di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art.183 del D.Lgs.n.267/2000 e s.m.i. - TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art.1 della Legge n.208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016).

10)Di dare altresì atto che il CUP è: J61H17000220006

**IL DIRIGENTE DEL 4° SETTORE POLITICHE CULTURALI,  
TURISTICHE, SOCIALI , EDUCATIVE E RISORSE UMANE  
Avv. Berardino Galeota**

Redatta da



## Determinazione 4° SETTORE POLITICHE CULTURALI, TURISTICHE, SOCIALI , EDUCATIVE E RISORSE UMANE nr.405 del 29/10/2019

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

<b>ESERCIZIO:</b> 2019	<b>Impegno:</b>	2019 198/0	<b>Data:</b> 24/05/2018	<b>Importo:</b>	76.888,58
<b>ESERCIZIO:</b> 2019	<b>Subimpegno di spesa:</b>	2019 198/4	<b>Data:</b> 18/12/2018	<b>Importo:</b>	6.507,60
<b>Oggetto:</b>	PROGETTO PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA FINANZIATO A VALERE SU FSE. PROGRAMMAZIONE 2014-2020 PON INCLUSIONE. ASSUNZIONE DI N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C/1				
<b>Capitolo:</b>	2019 930010	PON INCLUSIONE - FONDO SOCIALE EUROPEO - ASSUNZIONE DI VARIE FIGURE PROFESSIONALI - ONERI - TRASFERIMENTO REGIONALE ENTRATA CAP. 34519			
<b>Codice bilancio:</b>	12.05.1.0101	<b>C.U.P.:</b> J61H17000220006	<b>SIOPE:</b> 1.01.02.01.001		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale				
<b>Beneficiario:</b>	DIVERSI				

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

<b>ESERCIZIO:</b> 2019	<b>Impegno:</b>	2019 201/0	<b>Data:</b> 24/05/2018	<b>Importo:</b>	27.460,20
<b>ESERCIZIO:</b> 2019	<b>Subimpegno di spesa:</b>	2019 201/4	<b>Data:</b> 18/12/2018	<b>Importo:</b>	1.907,40
<b>Oggetto:</b>	PROGETTO PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA FINANZIATO A VALERE SU FSE. PROGRAMMAZIONE 2014-2020 PON INCLUSIONE. ASSUNZIONE DI N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C/1				
<b>Capitolo:</b>	2019 950010	IRAP - PON INCLUSIONE - FONDO SOCIALE EUROPEO - ASSUNZIONE DI VARIE FIGURE PROFESSIONALI - TRASFERIMENTO REGIONALE ENTRATA CAP. 34519			
<b>Codice bilancio:</b>	12.05.1.0102	<b>C.U.P.:</b> J61H17000220006	<b>SIOPE:</b> 1.02.01.01.001		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)				
<b>Beneficiario:</b>	DIVERSI				



Determinazione 4° SETTORE POLITICHE CULTURALI, TURISTICHE, SOCIALI , EDUCATIVE E RISORSE UMANE  
nr.405 del 29/10/2019

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

<b>ESERCIZIO:</b> 2019	<b>Impegno:</b>	2019 196/0	<b>Data:</b> 24/05/2018	<b>Importo:</b> 323.061,22
<b>ESERCIZIO:</b> 2019	<b>Subimpegno di spesa:</b>	2019 196/4	<b>Data:</b> 18/12/2018	<b>Importo:</b> 22.440,00
<b>Oggetto:</b>	PROGETTO PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA FINANZIATO A VALERE SU FSE. PROGRAMMAZIONE 2014-2020 PON INCLUSIONE. ASSUNZIONE DI N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C/1			
<b>Capitolo:</b>	2019 929010	PON INCLUSIONE - FONDO SOCIALE EUROPEO - ASSUNZIONE DI VARIE FIGURE PROFESSIONALI - RETRIBUZIONI TRASFERIMENTO REGIONALE ENTRATA CAP. 34519		
<b>Codice bilancio:</b>	12.05.1.0101	<b>C.U.P.:</b> J61H17000220006	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.006	
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.006 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato			
<b>Beneficiario:</b>	DIPENDENTI COMUNALI - ELENCO ALLEGATO			

.....

ALTAMURA li, 28/10/2019



Il Responsabile del Settore Finanziario  
Francesco dott. FAUSTINO



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 1275**

Settore Proponente: **4° SETTORE POLITICHE CULTURALI, TURISTICHE, SOCIALI , EDUCATIVE E RISORSE**

Ufficio Proponente: **SERVIZI SOCIALI**

Oggetto: **PROGETTO PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA FINANZIATO A VALE SU FSE. PROGRAMMAZIONE 2014/2020 PON INCLUSIONE. ASSUNZIONE DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C**

Nr. adozione settore: **405**      Nr. adozione generale: **1159**

Data adozione: **29/10/2019**

## Visto Contabile

RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **PARERE FAVOREVOLE**

Data **28/10/2019**

Responsabile del Servizio Finanziario  
dott. Francesco Faustino

VISTO AI SENSI DELL'ART. 183 CO. 7 DEL D.LGS. 18/8/2000 NR.267, AI SOLI FINI DELLA COPERTURA DELLA SPESA, CHE RECITA. *"I PROVVEDIMENTI DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI CHE COMPORTANO IMPEGNI DI SPESA SONO TRASMESSI AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E SONO ESECUTIVI CON L'APPOSIZIONE DEL VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA"*

*Altamura, li.....*

**IL DIRIGENTE - II° SETTORE FINANZIARIO**

dott. Francesco FAUSTINO

---

Registro Albo Pretorio On Line n. ....

La presente determinazione è affissa all'Albo Pretorio On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi.

*Altamura, li.....*

*IL FUNZIONARIO*

*f.to*

---